
四川永祥股份有限公司

社会责任报告

(2021 年度)

二〇二二年二月二十日

前言

企业的社会责任关系到企业的健康发展，关系到人类社会的可持续发展，更关系到以人为本、和谐社会的建设。

四川永祥股份有限公司，始终坚持“追求卓越，奉献社会”的企业使命和“诚、信、正、一”的经营理念，坚持绿色高质量发展，坚持安全环保、清洁生产、关爱自然，创建和谐的企业发展环境。

本公司发布的《四川永祥股份有限公司 2021 年度社会责任报告》(以下简称“报告”或“社会责任报告”)，系统阐述价值取向和社会责任追求，并客观地从公司各利益相关方的权益保护、环境保护、支持公益事业等方面工作进行概括、总结。

这份报告将帮助您了解永祥为履行企业社会责任所做出的努力。同时，我们也愿意诚恳地倾听您的意见，我们相信，这些宝贵信息将帮助我们更好地评价和改进目前的工作。

第一章 公司介绍

四川永祥股份有限公司是通威集团控股的通威股份有限公司(股票代码:600438)旗下的一家大型民营科技型企业，注册资本 14.21 亿元。公司位于四川省乐山市五通桥区，交通便利，周围丰富的水、电、盐、卤、石灰石等，为永祥股份及相关项目发展奠定了良好的资源优势。经过多年的发展，永祥股份已形成四川乐山、云南保山、内蒙古包头三个生产基地。目前公司主要业务：高纯晶硅产能超过 18 万吨/年、聚氯乙烯 12 万吨/年、离子膜烧碱 15 万吨/年、电石渣综合利用水泥 100 万吨/年。

自 2002 年 11 月成立以来，公司致力于打造和完善化工及新能源产业链，实现了从“盐卤、烧碱、聚氯乙烯到电石渣水泥”和从“氯化氢、三氯氢硅到多晶硅新能源”的新能源与化工完整结合的循环经济产业链。

公司正加快新能源产业布局和发展，以高纯晶硅产业为核心，以循环经济产业链为依托，进一步完善产品研发、推广与应用，坚持绿色高质量发展，朝着世界级清洁能源公司的目标砥砺前行。

第二章 公司社会责任感

作为全球光伏能源产业的重要推动力量，永祥股份坚定不移地奉行“诚、信、正、一”的经营理念，矢志不渝地坚持“绿色发展”，以担当未来世界清洁能源重要供应力量为企业使命和价值诉求，通过在服务社会、回报社会的实践中获得的对企业社会责任的深刻理解，形成了“追求卓越，奉献社会”的企业社会责任感。

企业使命：永创一流，祥和天下

不畏艰难，锐意进取，敢于拼搏，勇于创新，超越自我，超越他人，永无止境地向着新的更高目标攀登。

坚持经济责任和社会责任的高度统一，在为市场提供满意产品和服务的同时，推进节能减排，保护生态环境，热心社会公益，共建和谐社会，展现诚信、绿色、安全、和谐的企业形象。

企业愿景：为了生活更美好

经营理念：诚、信、正、一

诚实诚意为根：对工作实事求是、对伙伴真心诚意、对组织忠诚敬业、廉洁自律。

信用信义为本：对岗位、对客户、对企业、对国家、对社会守信。“在岗一分钟，负责六十秒”。

正当合法经营：严格遵守国家法律法规和相关政策、安全绿色发展、公平竞争。

事事争创一流：打造一流的文化、一流的团队、一流的管理，成就一流的产品、一流的服务、一流的品牌。

价值观：实力代表尊严。

公司为员工提供安全、环保、有尊严的工作环境；营造在工作时严谨认真、作风优良，生活中充满关爱和关心的团队氛围；为员工提供公平、公正、公开的薪酬、绩效、考核及激励机制，引领员工积极向上、正向思维、不断成长。

精益求精，持续提供高品质产品和服务，为客户带来增值；紧紧围绕客户潜在需求，创造性的工作；建立长效机制，吸引客户成为战略合作伙伴，共同成长。

为股东负责，坚持效益最大化；集中精力在管理、技术、文化等方面创造企业的相对优势；导弹式管理，保持安全、稳定、健康的发展势头。

打造一流的技术团队和管理团队，确保技术、质量、成本行业领先，资产稳定增值，实现可持续发展；竭尽全力做世界一流水平的安全、绿色企业，秉承安全、环保宁可做过一点的理念，让百姓、股东、政府及社会各界放心。

企业作风：军队、学校、家庭

作为现代化制造企业，必须全员做到令行禁止，必须严格执行作业标准，必须高标准、严要求，准军事化管理。永祥是一个学习型组织，有责任使每位员工能够实现能力和素质的全面提升，并得到持续地成长。每一位来到永祥的员工，无论来自哪里，进入到永祥这个大家庭，公司努力为全体员工打造一个能够安全、环保、有尊严，相互关爱和互相关心的工作和生活平台，增强员工的满意度和归属感，并不断提升全员物质与精神两方面的幸福。

第三章 股东和债权人权益保护

股东是保持企业永续发展的根源和动力，保障股东和债权人权益是公司的义务和职责。公司始终将强化投资者关系管理、保护全体股东权益作为进一步完善公司治理机制和内部控制体系的一项重要内容。

一、公司高度重视现代企业制度建设，根据《公司法》等法律法规的要求，不断健全法人治理结构，规范股东大会、董事会、监事会运作机制，完善内控制度体系，建立科学、高效的决策机制、执行机制，优化经营管理体系，形成了公司治理长效机制，使公司管理运营更加科学、高效，向着资产质量高、盈利能力强、内控体系完备的优质上市公司不断迈进，为促进公司持续、健康、快速发展奠定了坚实基础。

二、公司始终坚持“诚信正一”的经营理念，大力实施品牌运营，推进内涵式提升和外延式扩张，经营业绩持续增长，资产规模不断扩大，综合实力迅速提高，抵御风险能力大大增强。

三、公司在经营业绩稳步增长的同时，重视公司的投资者关系工作，积极构建与股东的和谐关系。且非常注重投资者的回报，让股东分享企业的成长收益和持续回报。

四、公司高度重视信息披露事务，遵照通威集团制定的《信息披露事务管理制度》，对信息披露的原则、内容标准、机构与人员、信息收集与管理、披露职责与程

序、保密措施与责任追究等方面作了详细规定，严格按照相关法律法规的规定和要求自觉履行信息披露义务，做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、完整、及时和公平，以利于公司股东及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及重大事项进展情况，保障所有投资者享有获取公司信息的平等权利。

五、公司资产、机构、人员、财务、业务完全独立于控股股东，独立承担责任和风险，并建立了防止大股东及其他关联方违规占用资金的长效机制，公平对待全体股东，确保股东享有平等的合法权益。公司加大力度实施投资者关系管理，系统实施了《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的职能部门、责任人及专项管理规定。公司不断完善与投资者的沟通交流机制，通过电话、电邮、接待来访、现场调研、投资者交流会、发布投资价值报告等多种形式，耐心、规范地回复投资者的各种咨询，积极与投资者进行沟通互动。为广大投资者及时了解公司经营发展、提出合理化建议创造了条件，建立了公司与投资者的良性互动，增进投资者对公司的了解和认同，不断提高公司透明度和诚信度，尊重和维护所有投资者的合法权益，保持了投资者关系的持续健康发展。

六、公司在注重对股东权益保护的同时，确保公司财务稳健与资产安全，充分考虑对债权人合法权益的保护，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与其债权权益相关的重大信息，保障债权人的合法权益。

第四章 技术是企业的根本

公司始终秉持“技术是企业的根本”的理念，高度重视专业技术人才培养和人才引进工作，拥有一批国际、国内多晶硅行业的知名专家、教授、优秀管理人才和技术人才，已形成了一支团结、专业、具有高度责任感的精英团队。

科技创新、降本减耗作为生产经营的核心竞争力。通过多年努力，公司形成了具有自主知识产权的“永祥法”多晶硅技术，已迭代升级到“第七代”（第七代永祥法将应用于永祥能源科技项目）。2021年，永祥股份创新进取，不断超越，引领行业发展，年底整个永祥高纯晶硅产能18万吨。其中，永祥新能源二期5.1万吨高纯晶硅项目，一年建成投产，并一次性产出特级以上高质量产品，充分验证了技术的先进性和可靠性，实现各项技术指标、产品质量行业领先。

历年来，公司获批建立了“国家企业技术中心分中心”“四川省企业技术中心”

“四川省多晶硅工程技术研究中心”等创新研发平台，通过“国家高新技术企业”“国家知识产权优势企业”“国家绿色工厂”“四川省循环经济示范企业”“四川省技术创新示范企业”等认定评价，并被授予“中国电子材料半导体专业十强”“践行社会责任优秀企业”“绿色企业管理奖”“最具影响力企业品牌”“四川省优秀民营企业”“四川省建设创新型试点企业”“四川省质量管理先进企业”等殊荣。

第五章 企业文化建设及巩固拓展脱贫攻坚成果乡村振兴工作

公司在以党委书记、董事长李斌为首的经营管理班子高度重视下，党委、工会、新联会与人事行政部门积极开展群团建设及企业文化工作，打造“同心家园”，创建职工之家、劳模创新工作室，充分发挥先锋模范带头作用，大力弘扬劳模精神和工匠精神，发挥劳动模范、工匠人才等高级技能人才推动经济高质量发展示范引领和骨干带头作用，促进企业科技创新，加快培养高技能专业人才、高素质创新人才。

2021年，公司获得了“全国先进职工小家”“四川省五一劳动奖状”“四川省职工之家阵地建设项目”“四川省职工五小活动先进集体”等殊荣。先后获得杜亦军、甘居富劳模人才创新工作室称号。

为表达对员工关怀慰问，倡导爱岗敬业职业操守和集体主义精神，2021年永祥股份工会向员工发放关爱基金60万元，开展困难员工慰问8万余元。

义务献血是利人利己、光荣的公益活动，永祥员工用实际行动展现和诠释“永祥人”精神。2021年献血量达6.63万毫升，自2013年以来，各级员工共计无偿献血超35.23万毫升。

公司在固定节假日会向员工发放过节福利。如春节、儿童节、司庆、员工生日等向员工发放购物卡，在38妇女节、植物节、劳动奖等节假日开展丰富的企业文化活动。年内开展劳动竞赛、文体活动27万元。

公司与五通桥区敬老建立爱心联络点。公司爱心小组每年不定期开展义务爱心活动，向老人捐赠暖冬棉被，陪老人看报等。

2021年，五通桥区修建河堤，永祥股份以水泥折价捐赠900万元；2021年，向五通桥区应急救援力量捐赠250万元；向乐山市第八届运动会暨残运会赞助16万元，助力体育事业发展。

2021年，公司新增就业岗位3000多个，永祥乐山基地上缴税收超过11亿元，

为社会就业、地方经济发展做出了应有的贡献。在招聘中，优先录用建档立卡贫困户，累计帮助上百名贫困户、农民工脱贫致富，公司 2021 年被评为“四川省就业扶贫基地”。

永祥股份有限公司通过优化工资结构，建立健全完善的绩效考核机制，鼓励员工为公司创造效益的同时，分享公司发展带来的红利，员工收入水平、福利待遇在企业所在地区始终保持较高水平。同时建立良好的职业发展通道和培训提升管理机制，帮助职工在岗位成才，员工离职率始终保持极低水平。职工安居乐业，爱岗敬业，为社会稳定和巩固拓展脱贫攻坚成果作出积极贡献。

公司为全体职工购买了五险一金，工会甘做“娘家人”，关心职工劳动、生活相关，帮助职工融入团队，找到组织，协助处理工作中遇到的困难，同时工会还建立了员工关爱基金，员工生病住院、子女上学等均可以申请员工关爱基金，补贴员工在生病受困时医保报销外的自费部分，不让员工因病返困。年内，公司开展困难职工帮扶 12.78 万，对员工及家属生病、儿子考大学等发放关爱金 29 万元。

第六章 安全环保工作

安全是所有工作的前提。永祥股份安全文化持续深入，安全宣誓、安全分享、安全大讲堂，上下楼梯扶扶手、二人成排三人成列行为规范，评选“安全之星”，建设家属沟通群，开展“心连心”等活动成为常态；强化责任落实、强化履职尽责，践行“有感领导”，领导做安全承诺，带队深入现场 JCC 检查及风险识别整改，全员深入开展隐患排查、专项检查、对标检查。清单式安全管理成为全省标杆。

公司总经理坚持每周五带领管理班子现场排查隐患；以安全标准化为抓手，强化本质安全、促进源头风险管控，深化 JSA 和 HAZOP，高危作业和节假日检修和开环作业升级管控，属地主管、管理提升、安环部门三管齐下，取得良好成效；节假日升级管控，员工价值巡检、创新清单管理、无角本实战演习演练。公司正进行安全一级标准化提升。

绿色低碳，助推实现双碳目标。多年以来，永祥一直秉承“绿色工厂生产绿色产品”是永祥股份环保理念，努力在每一个环节做到更清洁、更高效、更低碳。被评为“国家绿色工厂”“全国环境友好型企业”。在碳标准方面，永祥率先发起光伏行业的碳中和标准制定，占住碳中和标准制定的制高点，在保持公司在光伏行业的领先地位的同时，为碳中和做出贡献。

永祥一直致力于抓好资源综合利用工作，实现能源和资源的零废弃，比如电石

渣制水泥项目，一般水泥的生产需要煅烧石灰石，这个过程会产生大量二氧化碳，而将永祥树脂废弃的电石渣来生产水泥就不会产生二氧化碳。既实现了变废为宝，又大大降低了碳排放。电石渣制水泥这个项目还成功注册成为联合国清洁发展机制项目，是国内同类为数不多成功注册的项目之一。除了节能以外，永祥在燃料的使用方面也一直致力低碳化转型，早在2017年就实施了锅炉的煤改气改造，实现同等用能条件下的碳排放的大幅度降低，在新上项目中，直接采用电锅炉，进一步大幅降低碳排放。永祥仅电石渣制作水泥和电锅炉改造两个减排项目，就相当于每年种了近2000万棵树。

公司持续打造花园式工厂，每年开展植树造林等活动，提升绿色高质量发展名片，获“化工高尔夫”“晶硅新标杆”“网红打卡点”“塞上江南”“七彩通威”美誉。2021年，多晶硅料出货量国内市场占比达22%，成本、主要指标行业领先，技术研发多项行业首创，成为晶硅企业“灯塔”。

2021年，中央电视台“新闻联播”“大国重器”“透视新科技”、财经新闻联播等栏目，《中国环境报》《环境保护》等国家级媒体，云南卫视、四川电视台、内蒙古电视台等数十家主流媒体深度聚焦永祥绿色高质量发展。

2021年，永祥多晶硅、永祥新能源、内蒙受古通威等分子公司总实现“2000万工时零损工”。在2021年度国务院安委办指导小组的复查中，永祥多晶硅公司、内蒙古通威分别获得第二名和第一名；永祥新能源是全国本次唯一免检并委派专家参与检查指导的企业。

2021年抗疫中，永祥安全生产与工程建设“两手抓，两手硬”，未发生一起疑似和确诊病例。严格按政府疫情防控要求开展工作，在工程项目每天超4000外来人员施工的情况下仍严格落实疫情防控措施，全年实现疫情防控零感染、零疑似。

加速碳中和进程，是实现绿色清洁高质量发展和气候治理的必由之路，在全球碳中和大背景下，永祥股份将襟怀使命，坚定前行，奋力拼搏，朝着成为世界级清洁能源公司的目标，继续稳固公司在全球高纯晶硅生产企业的龙头地位，努力为我国能源安全和能源转型，为晶硅光伏产业的稳健发展，为地方经济高质量绿色发展作出更大的贡献。

四川永祥股份有限公司
二〇二二年二月二十日