

全面推进标准化管理 助力公司降本增效

多晶硅公司总经理李斌就标准化工作推进思路作重要指示



IMG_李总指示

本报机(通讯员 林东峰)多晶硅标准管理推进小组自4月10日组建后,在组长的直接领导下迅速进入角色。按公司领导的指示,以精简的节奏和高效的状态统筹推进开展了一系列卓有成效的推进活动。5月25日股份公司组织的“首次标准化项目推进工作月度总结会上”,得到了公司及股分领导的一致认可。推进小组在看问题的同时,对自身存在的推进工作,也深刻认识到自己领导的不足,需要在员工参与、推进范围和激励机制等方面努力提升。公司总经理李斌十分重视推进工作,多次亲自到现场检查指导,并多次与推进小组成员进行沟通,了解员工的需求,重点收集大家的建议,点子,同时提出具体工作要求。

在到任后与员工的沟通交流中,李总很感谢大家的信任感,说每一位员工都具备良好的职业素养,可以通过建立“员工之窗”等平台,让优秀的员工亮亮相,将他们的闪光点亮出来,让大家向他们学习,同时可以把员工的体会、个人创作分享给大家,甚至可以让员工把他们的生活态度、他们的故事部分给大家,让每一位员工都能感觉到,自己在多晶硅这个大家庭中的归属感,赢得每一位员工的称赞和信任。

李总深刻地认识到生产现场实施了标准化管理的推进情况。在检查工作的同时,李总总结

公司的重心在于技改工程的达标达产,现在要转移到降本增效上来。如何提高广大员工的积极性,如何将广大员工的智慧和力量释放出来,实现标准化管理是一个很好的切入点。推进小组前期做了很多工作,做得不错,但这远远还不够,希望大家继续努力,全面推进标准化管理工作,成为公司降本增效的另一重要引擎。

李总深刻地认识到生产现场实施了标准化管理的推进情况。在检查工作的同时,李总总结

公司总经理李斌十分重视推进标准化管理的推进工作,在明确了员工参与、配置相应的人员,目的就是希望通过标准化的管理,是推进到公司成本的降低和效益的提升,前期公

标准在行动:聚合车间 持续推进全员标准化

本报机(通讯员 曾永东)作为永祥股份公司标准管理试点单位之一,聚合车间在短短几个月时间里,从现场管理到员工工作作风,各方面都取得相当大的改观和进步,一些管理方法和制度基本成为其它公司所效仿。但是,车间管理人员和很多员工依然认识到自身的不足,以及车间标准化体系还有待进一步提升的空间。

因此,车间的管理人员和车间主任、岗位主任携手开会讨论出一项以“标准在行动”为主题的长期活动方案,着力推进车间全体成员共同参与标准化建设工作。首要的工作任务就是让员工进行培训操作,从而提高员工的技能水平,并使之能够熟练掌握操作的标准化流程和现场操作规范。车间主任不定期对岗位员工的操作能力进行抽查,同时成立员工小组,每班开始互相进行经验的回顾、学习和现场操作的实操,以此来加强操作手册和工作标准的操作熟练程度。通过这种方式,操作员的意识认识再次被调动起来,能更快地找到自身对工艺和技能掌握熟练程度中的差距,以及自身与同事之间在技术技能方面的差距,并与互帮互助,相互学习,互相提高,逐步提高工作标准落实到位。

同时,车间长加强对于员工综合能力的考查和考核,将坚持每天一个话题、员工轮流讲述讲评,共同学习,内容广泛涉及安全生产、技术安全、急救知识,应急措施、消防环保等各方面问题。每日一个知识点,长乐久长,员工的风险意识和安全防范与控制能力将大幅提升,大大降低在生产操作中的事故和伤害的发生率。

品管部践行标准落地 探索之路

——开展员工讲授工作标准

本报机(通讯员 周娟)为了更好的提高全员的安全素质水平,充分发挥分析检测对生产的“眼睛”作用,满足公司生产装置高质高效安全稳定运行的需要,同时也为使标准管理推向深入,营造全员学习的氛围,近日,品管部开展了“员工讲授工作标准话”,通过员工讲授工作标准话,通过员工讲授工作标准话,有针对性地对员工进行培训,这既是品管部推进工作标准化的具体活动后的又一次现场落实的积极表现。

品管部高度重视此次话动,为了使其真正落到实处,首先在 PVC 中心分析室进行了试运行,并多次与相关部门针对本次活动进行策划与部署,着重强调工作标准中涉及安全和能源分析数据准确度的关键控制点。

笔者从参加了“讲授工作标准话”的品管部员工获悉,这项活动对员工深刻理解掌握工作标准产生了非常好的效果,分门别类的对各项工作准备具有的技术、需要掌握的知识及其而知其所以然,才能掌握标准要素,通过讲授工作标准的话,员工能主动地听讲资料等方式了解工作标准的内容,更有利于员工的理解和熟记。

降本增效 修旧利废

——制作出售设备用皮带延伸
修旧利废亮点分享

本报机(通讯员 敖敏 何伟)快车间组5月关于设备用皮带延伸,并对外电石渣翻倒破碎机的建设后,为保证生产稳定运行,5月底电石渣翻倒破碎机开孔已完成。6月进行出售机用皮带延伸进行改造,利用以往回收的材料对其进行切割,利旧的材料价值18.12米价值2853元,共节约材料费用5239元,改造后能保证出售皮带部件时的应急处

小组要思考如何让上百名工人安心工作,用心工作,关心公司。

李总说,从前期推进小组很开诚布公的跟员工“一对一对谈”的情况来看,员工普遍是强烈的表达意愿,希望得到公司的关注和重视,公司也在一直反思这方面的问题,大家很关心,一位员工的意见公司会重视,推进小组会继续关注每一位员工的工作,了解员工的想法,继续关注每一位员工的工作做好。了解员工的想法,继续关注每一位员工的需求,重点收集大家的建议,点子,同时提出具体工作要求。

在谈到在班组与员工的沟通交流时,李总就充分的肯定了,每一位员工都具备肯定和认可的职业敏感感,可以通过建立“员工之窗”等平台,让优秀的员工亮亮相,将他们的闪光点亮出来,让大家向他们学习,同时可以把员工的体会、个人创作分享给大家,甚至可以让员工把他们的生活态度、他们的故事部分给大家,让每一位员工都感觉到,自己在多晶硅这个大家庭中的归属感,赢得每一位员工的称赞和信任。

李总深刻地认识到生产现场实施了标准化管理的推进情况。在检查工作的同时,李总总结

公司总经理李斌十分重视推进工作,在明确了员工参与、配置相应的人员,目的就是希望通过标准化的管理,是推进到公司成本的降低和效益的提升,前期公

司的重心在于技改工程的达标达产,现在要转移到降本增效上来。如何提高广大员工的积极性,如何将广大员工的智慧和力量释放出来,实现标准化管理是一个很好的切入点。

推进小组前期做了很多工作,做得不错,但这远远还不够,希望大家继续努力,全面推进标准化管理工作,成为公司降本增效的另一重要引擎。

李总深刻地认识到生产现场实施了标准化管理的推进情况。在检查工作的同时,李总总结

公司总经理李斌十分重视推进工作,在明确了员工参与、配置相应的人员,目的就是希望通过标准化的管理,是推进到公司成本的降低和效益的提升,前期公

司的重心在于技改工程的达标达产,现在要转移到降本增效上来。如何提高广大员工的积

极性,如何将广大员工的智慧和力量释放出来,实现标准化管理是一个很好的切入点。

推进小组前期做了很多工作,做得不错,但这远远还不够,希望大家继续努力,全面推

进标准化管理工作,成为公司降本增效的另一重要引擎。

李总深刻地认识到生产现场实施了标准化管理的推进情况。在检查工作的同时,李总总结

公司总经理李斌十分重视推进工作,在明确了员工参与、配置相应的人员,目的就是希望通过标准化的管理,是推进到公司成本的降低和效益的提升,前期公

司的重心在于技改工程的达标达产,现在要转

移到降本增效上来。如何提高广大员工的积

极性,如何将广大员工的智慧和力量释放出来,实现标准化管理是一个很好的切入点。

推进小组前期做了很多工作,做得不错,但这远

不够,希望大家继续努力,全面推进标准化管

理工作,成为公司降本增效的另一重要引擎。

